

**IKLAN JAWATAN  
 TIMBALAN NAIB CANSELOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI)  
 UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

---

Universiti Pertahanan Nasional Malaysia ingin mempelawa calon yang berkelayakan dan memenuhi kriteria untuk memohon jawatan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi).

**MAKLUMAT JAWATAN:**

BIL	JAWATAN	KUMPULAN PERKHIDMATAN	GRED JAWATAN	JUMLAH GAJI
1.	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)	Pengurusan Tertinggi	Gred Utama C (VU7)	Minimum RM7,189.63  hingga  Maksimum RM14,587.54

**1. TARAF PELANTIKAN**

Pertukaran Sementara / Pinjaman / Kontrak

**2. KRITERIA UMUM**

Garis Panduan dan Kriteria Umum Pemilihan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) UPNM adalah seperti ketetapan berikut:

**i. Kecemerlangan Akademik**

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

**ii. Pengiktirafan Antarabangsa**

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

**iii. Kebolehan Memimpin dan Mengurus**

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

**iv. Reputasi**

Menjadi “*role model*” kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

**v. Personaliti**

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

**vi. Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* Universiti.**

**3. KRITERIA KHUSUS**

Kriteria Khusus lebih mirip kepada keperluan di UPNM iaitu berdasarkan Garis Panduan dan Kriteria Pemilihan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) UA adalah seperti ketetapan berikut:

**i. Berpengalaman Membida Projek Penyelidikan dengan Jaya:**

Ini merupakan tugas hakiki TNC (P&I). Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI) tetapi menjadi peneraju UA masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara..

**ii. Mahir Mensistesis Instrument Komitmen Penyelidikan (RU Instrument):**

KPI TNC (P&I) utama adalah meneraju penyelidikan di UA masing-masing. Calon bukan sahaja mahir mengenai instrumen tersebut tetapi telah menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya pada peringkat Institut, *Centre of Excellent* (CEO) atau Fakulti.

**iii. Mempunyai Jaringan yang Luas:**

Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Ini kerana selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta. Penyandang juga bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersialkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar negara.

**iv. Berkemampuan dalam Mengurus Aktiviti Berkaitan Harta Intelek:**

Penyandang mestilah seorang individu yang mampu menguruskan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada Universiti melalui perlesenan dan pengkomersialan.

**v. Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan:**

Penyandang mestilah mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai *track record* dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya / setaraf.

**vi. Berpengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya:**

Penyandang mestilah mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana dan PhD) terutamanya dalam Mod Penyelidikan. Ini adalah kerana calon bertanggungjawab dalam menentukan halatuju penyelidikan Universiti dan menerapkan *research culture* di kalangan ahli akademik dan para penyelidik.

**4. BIDANG TUJAHAN PENYELIDIKAN**

Pemohon perlu mendalami dan dapat menyesuaikan diri serta berkemampuan untuk mengaitkan bidang keselamatan dan pertahanan di dalam semua aspek dan lain-lain arena yang berkaitan dengannya.

**5. TEMPOH LANTIKAN**

Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pengajian Tinggi

**6. KELAYAKAN**

Sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Prof. Madya dengan kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (PhD) atau setaraf serta berkebolehan memimpin dan mengurus Hal Ehwal Peyelidikan dan Inovasi. Pemohon hendaklah memenuhi 2 (dua) kriteria utama iaitu Kriteria Umum dan Kriteria Khusus.

## **7. CARA MEMOHON**

Sila kemukakan surat permohonan bersama-sama dokumen yang berikut:

- i. Surat permohonan rasmi.
- ii. *Curriculum Vitae (CV)* terkini yang mengandungi maklumat-maklumat berikut berserta gambar berukuran paspot:
  - a. Latar belakang peribadi, keluarga, alamat surat menyurat dan nombor telefon untuk dihubungi;
  - b. Latar belakang kelayakan akademik / pendidikan dan kerjaya;
  - c. Anugerah dan hadiah yang berprestij di peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa;
  - d. Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna bagi pembangunan Universiti / Pendidikan Tinggi;
  - e. Dua (2) nama penyokong sebagai Pakar Rujuk (*Referee*); dan
- iii. Borang Ringkasan CV seperti di **Lampiran A**
- iv. *Key Performance Indicator (KPI)* dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
- v. Dokumen-dokumen sokongan (jika berkaitan)
- vi. Permohonan hendaklah dihantar kepada:

**Bahagian Pengurusan Sumber Manusia  
Pejabat Pendaftar  
Universiti Pertahanan Nasional Malaysia  
Kem Sg. Besi  
57000 Kuala Lumpur  
(u.p.: Pendaftar)**

**8. Tarikh tutup permohonan adalah pada 31 Ogos 2021 (Selasa).**

## **9. PERTANYAAN:**

Sebarang pertanyaan berhubung permohonan bolehlah dikemukakan kepada Encik Sazali bin Salim di talian 03-90513070 atau [sazali@upnm.edu.my](mailto:sazali@upnm.edu.my) dan Puan Normah binti Musa di talian 03-90513400 samb 4584 atau [normah@upnm.edu.my](mailto:normah@upnm.edu.my).

- 10. Proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka di mana pihak universiti boleh mencalonkan mana-mana calon yang dirasakan sesuai untuk pertimbangan Jawatankuasa Pemilih.**
- 11. Calon-calon yang berkelayakan dan memenuhi kriteria sahaja akan disaring untuk disenarai pendek ke peringkat temuduga.**



National Defence University of Malaysia  
Kewajipan • Maruah • Integriti

**KRITERIA UMUM DAN KRITERIA KHUSUS  
JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI) DI UPNM**

**A) KRITERIA UMUM (PEMILIHAN TIMBALAN NAIB CANSELOR PENYELIDIKAN DAN INOVASI SECARA UMUM)**

BIL	KRITERIA	MAKLUMAT (DIPOHON MENYERTAKAN SEGALA INPUT ATAU SUMBANGAN BERKAITAN DENGAN KRITERIA MENGIKUT GLOSARI DIBERI)	CATATAN (JIKA ADA)
1	Kecemerlangan Akademik	Cth :  Kelayakan Akademik tertinggi : PhD Bidang : Doctor of Philosophy (Human Resources), University of Hull, England	
2	Pengiktirafan Antarabangsa		
3	Kebolehan Memimpin dan Mengurus		
4	Reputasi		
5	Personaliti		

B) KRITERIA KHUSUS (PORTFOLIO TIMBALAN NAIB CANSELOR PENYELIDIKAN DAN INOVASI)

BIL	KRITERIA	MAKLUMAT (DIPOHON MENYERTAKAN SEGALA INPUT ATAU SUMBANGAN BERKAITAN DENGAN KRITERIA)	CATATAN (JIKA ADA)
1	Berpengalaman Membida Projek Penyelidikan dengan Jaya		
2	Mahir Mensistesis Instrument Komitmen Penyelidikan (RU Instrumen)		
3	Mempunyai Jaringan yang Luas		
4	Berkemampuan dalam Mengurus Aktiviti Berkaitan Harta Intelek		
5	Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan		
6	Berpengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya		

## TAKSIRAN TERPERINCI KRITERIA;

### A) KRITERIA UMUM

BIL	KRITERIA	TAKSIRAN
1	Kecemerlangan Akademik	Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat <i>command of respect</i> dari kalanngan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasiit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.
2	Pengiktirafan Antarabangsa	Penyandang mestilah diiktiraf oleh <i>peers</i> antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.
3	Kebolehan Memimpin dan Mengurus	Penyandang mestilah mempunyai <i>people skills</i> yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan <i>interpersonal</i> yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.
4	Reputasi	Menjadi “ <i>role model</i> ” kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan <i>proven track record</i> serta disarung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.
5	Personaliti	Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarsisme, bersahsiah tinggi, <i>team player</i> , serta mempunyai motivasi dalam untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bernaliti kelas pertama.

**B) KRITERIA KHUSUS**

BIL	KRITERIA	TAKSIRAN
1	Berpengalaman Membida Projek Penyelidikan dengan Jaya	Ini merupakan tugas hakiki TNC (P&I). Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI) tetapi menjadi peneraju UA masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.
2	Mahir Mensistesis Instrumen Komitmen Penyelidikan (RU Instrument)	KPI TNC (P&I) utama adalah meneraju penyelidikan di UA masing-masing. Calon bukan sahaja mahir mengenai instrumen tersebut tetapi telah menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya pada peringkat Institut, <i>Centre of Excellent</i> (CEO) atau Fakulti.
3	Mempunyai Jaringan hubungan yang luas	Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Ini kerana selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta. Penyandang juga bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersialkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar negara.
4	Berkemampuan dalam Mengurus Aktiviti Berkaitan Harta Intelek	Penyandang mestilah seorang individu yang mampu menguruskan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada Universiti melalui perlesenan dan pengkomersialan.
5	Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan	Penyandang mestilah mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai <i>track record</i> dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwajit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya / setaraf.

6	<p>Berpengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya:</p> <p>Penyandang mestilah mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana dan PhD) terutamanya dalam Mod Penyelidikan. Ini adalah kerana calon bertanggungjawab dalam menentukan halatuju penyelidikan Universiti dan menerapkan <i>research culture</i> di kalangan ahli akademik dan para penyelidik.</p>
---	---

Gambar  
Berukuran  
Passport

## RINGKASAN CV

NAMA PENUH : \_\_\_\_\_

NO KAD PENGENALAN : \_\_\_\_\_

TARIKH LAHIR / UMUR : \_\_\_\_\_

TEMPAT LAHIR : \_\_\_\_\_

JAWATAN TERKINI : \_\_\_\_\_

MAJIKAN : \_\_\_\_\_

TARIKH PERSARAAN WAJIB : \_\_\_\_\_

### SEKSYEN A

#### A. KELAYAKAN AKADEMIK

BIL	PERINGKAT PENGAJIAN	TAHUN	BIDANG PENGKHUSUSAN
1	Ph.D		
2	Sarjana		
3	Sarjana Muda		

#### B. \* PENGALAMAN PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN UNIVERSITI

(Sila tandakan (✓) pada petak yang berkenaan)

i. Naib Canselor

tahun : \_\_\_\_\_

ii. Timbalan Naib Canselor

- Akademik dan Antarabangsa
- Hal Ehwal Pelajar dan Alumni
- Penyelidikan dan Inovasi
- Jaringan Industri dan Masyarakat
- Pembangunan

tahun : \_\_\_\_\_

iii. Penolong Naib Canselor

tahun : \_\_\_\_\_

iv. Pengarah

tahun : \_\_\_\_\_

v. Dekan

tahun : \_\_\_\_\_

vi. Timbalan Pengarah

tahun : \_\_\_\_\_

vii. Lain-lain

tahun : \_\_\_\_\_

\* Boleh disediakan dalam bentuk lampiran sekiranya ruang tidak mencukupi

C. PELANTIKAN / PEMINJAMAN DI ORGANISASI ANTARABANGSA

I. \_\_\_\_\_  
 II. \_\_\_\_\_  
 III. \_\_\_\_\_

tahun : \_\_\_\_\_  
 tahun : \_\_\_\_\_  
 tahun : \_\_\_\_\_

D. PENCAPAIAN / PENGLIBATAN DALAM TEMPOH MEMEGANG JAWATAN PENTADBIRAN

BIL	JAWATAN	PERINGKAT	
		NASIONAL <i>(projek berimpak tinggi)</i>	ANTARABANGSA <i>(projek berimpak tinggi)</i>
1	Timbalan Naib Canselor Akademik dan Antarabangsa		
2	Timbalan Naib Canselor Hal Ehwal Pelajar dan Alumni		
3	Timbalan Naib Canselor Penyelidikan dan Inovasi		
4	Timbalan Naib Canselor Jaringan Industri dan Masyarakat		
5	Timbalan Naib Canselor Pembangunan		

**SEKSYEN B**

A. PENCAPAIAN / PENGLIBATAN DALAM BIDANG AKADEMIK

BIL	LAPANGAN AKADEMIK	AKTIVITI / PROGRAM / PROJEK / BILANGAN <i>(terpilih dalam tempoh tiga (3) tahun terkini)</i>
1	Pengajaran / Latihan	
2	Pembimbing Pasca Siswazah / Pemeriksa	
3	Penyelidikan / Penerbitan	
4	Afiliasi Profesional	
5	Konsultansi	

B. LAPORAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LNPT)

*(bagi tiga (3) tahun terkini sahaja)*

BIL	TAHUN	MARKAH
1		
2		
3		